Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ТЯГОВИК

Орган парткома, завкома и заводоуправления Вологодского паровозо-вагоноремонтного завода.

Год издания 22-й

1950 год
27
МАЯ
СУББОТА
№ 20 (1710)
ВЫХОДИТ ЕЖЕНЕДЕЛЬНО

ЦЕНА 15 КОП.

Сегодня в облдрамтеатре начала работу 21-я городская партконференция.

С отчетным докладом о работе Вологодского горкома ВКП(б) выступил второй секретарь горкома тов. Минаев В. Е.

Воспитание молодых рабочих — дело всего коллектива завода

Важнейшая задача

Большевистская партия ее вожди Ленин и Сталин создали комсомол. Своими заботами, чутким руководством они обеспечили выдающиеся успехи его.

В этом году комсомол нашего завода под руководством партийной организации добился новых успехов в повышении производительности труда, внедрении передовых методов на производстве, в экономии материалов и средств, в укреплении трудовой производственной дисциплины.

Но, к сожалению, некоторые цеховые партийные организации до сих пор недооценивают работу с комсомолом. Слабо поставлена комсомольская работа в вагонном и литейном цехах. Здесь комсомольские собрания проводятся нерегулярно, готовятся наспех, решения выносятся неконкретные и часто не выполняются. Запущенность внутрисоюзной и политико-массовой работы, примиренческое отношение к нуждам и запросам молодых рабочих со стороны секретарей парторганизаций этих цехов и всех коммунистов привели к тому, что в вагонном цехе 85 молодых рабочих не выполняют нормы выработки. Формовщики литейного цеха т.т. Жирпов и Шварков выполняют нормы на 30 – 40 процентов.

В руководстве комсомолом со стороны парторганизаций должен быть коренной перелом. Основное внимание в партийном руководстве комсомолом должно быть сосредоточено на улучшение внутрисоюзной работы, на широкое развитие смелой большевистской критики и самокритики, на решительное улучшение коммунистического воспитания и политического просвещения комсомольцев. Первейшей задачей всех коммунистов, начальников цехов также является создание необходимых производственных и жилищно-бытовых условий для молодых рабочих.

В целях большей мобилизации хозяйственных руководителей, партийной, комсомольской и профсоюзной организаций вокруг задачи повседневной работы с молодежью партийное собрание решило: в июне провести двухнедельник молодого рабочего. Для проведения двухнедельника созданы общезаводская и цеховые комиссии, которые должны проверить правильность использования молодых рабочих, обратить внимание на организацию производственно-технического обучения, на создание более лучших условий для молодежи, проживающей в общежитиях.

Руководство комсомолом должно быть в центре внимания всех цеховых парторганизаций.

25 мая 1950 года состоялось заводское партийное собрание.

На собрании обсуждался вопрос „О состоянии и мерах по улучшению производственно-бытовых условий для молодых рабочих, усилению воспитательной работы с комсомолом и несоюзной молодежью завода".

С докладом выступил заместитель секретаря партийного комитета тов. Певгов.

После доклада развернулись оживленные прения.

В конце собрания принято развернутое решение, направленное на улучшение производственно-бытовых условий для молодых рабочих и усиление воспитательной работы с комсомолом и несоюзной молодежью.

★ ★ ★

Повседневно улучшать условия работы молодежи на производстве!

Докладчик тов. Певгов отметил, что за последнее время несколько усилена воспитательная работа с молодыми рабочими со стороны начальников, секретарей парторганизаций и мастеров цехов. Проведено обследование бытовых условий молодых рабочих, практикуется выход на квартиры и в общежития к молодым рабочим. Увеличилось число молодежи, перевыполняющей дневные нормы выработки. Улучшилась трудовая дисциплина на производстве.

Некотарая работа проведена по усилению политико-массовой работы, особенно среди рабочих, проживающих в общежитиях. Для проведения бесед, докладов, лекций привлекаются инженеры, техники, начальники отделов. Значительная помощь в работе с молодежью оказана студентами пединститута. Были организованы чаще посещения в кинотеатры и драмтеатр. Проводились общезаводские дни молодежи, слеты молодых стахановцев.

В общежитиях ликвидирована скученность, приобретается инвентарь.

Несколько улучшено партийное руководство комсомолом. Более организованно закончен учебный год в сети комсомольского просвещения. Увеличился рост комсомольских рядов.

Однако, в работе с молодежью мы имеем существенные недостатки. До сих пор среди молодых рабочих есть невыполняющие нормы выработки. Особенно вопиющие факты имеются в вагонном цехе. Здесь 85 молодых рабочих не выполняют нормы. Не лучше обстоит дело в литейном цехе. Это можно об'яснить невнимательным отношением начальников и мастеров цехов к молодым рабочим, отсутствием ответственности начальников цехов за обеспечение работой, примиренческим отношением парторгов цехов и профоргов к нуждам и запросам молодежи.

До сих пор мы примеренчески относимся к улучшению санитарных и культурно-бытовых условий молодым рабочим, проживающим в общежитиях. В общежитиях у молодых рабочих тумбочки не покрашены, шкафы поломаны, салфеток на тумбочках и столах нет. Кровати и постельные принадлежности неоднотипные. Недостаточно жилой площади.

Слабо поставлена политико-массовая работа с молодежью, недостаточно проводится физкультурно-спортивная работа.

Попрежнему неудовлетворительным остается партийное руководство комсомолом. Отсюда, внутрисоюзная работа поставлена слабо, имеется задолженность по членским взносам, медленно растут цеховые комсомольские организации. Собрания проводятся нерегулярно, решения принимаются неконкретные. До сих пор слабо развернута критика и самокритика в комсомольских организациях.

Далее докладчик остановился на задачах заводской парторганизации по вопросу улучшения производственно-бытовых условий молодых рабочих и усилении воспитательной работы среди комсомола и несоюзной молодежи.

Прежде всего, каждый коммунист, руководитель цеха должен проникнуться чувством ответственности за воспитание молодежи.

Секретарям партийных организаций надо усилить руководство комсомолом. Обратить серьезное внимание на улучшение внутрисоюзной работы.

До конца ликвидировать текучесть рабочей силы. До 1 июня восстановить всех молодых рабочих, пониженных в разрядах, использовать их только по специальности. Принять решительные меры, чтобы не было молодых рабочих, невыполняющих норм выработки.

В общежитиях молодежи навести образцовый порядок, приобрести недостающий инвентарь, значительно увеличить жилой фонд.

Наша партийная организация боеспособна. Я уверен, что она успешно справится с поставленной задачей.

★

★ ★ ★

По докладу развернулись активные прения.

Первым взял слово секретарь парторганизации котельного цеха тов. **Малков**. Он отметил, что в котельном цехе есть молодые рабочие, которые до сих пор не выполняют нормы выработки. Основные причины невыполнения норм выработки — в слабом обучении молодых рабочих, в недостатке исправного инструмента.

Сейчас за молодыми рабочими мы закрепили старых производственников. Это дало положительный результат.

Тов. **Фетисова** (парторганизация вагонного цеха) подвергла критике начальника цеха тов. Федорушкова и мастеров, которые далеко недостаточно уделяют внимания воспитанию и обучению молодых рабочих вагонного цеха. Далее она указала на бездушное отношение к созданию бытовых условий для молодых рабочих.

Тов. **Тихонов** (начальник паровозного цеха) отметил, что парторганизация цеха проделала большую работу по воспитанию молодых рабочих. Коммунисты т.т. Кустова и Купин систематически занимаются воспитанием подрастающего поколения.

Но нами сделано далеко не все по воспитанию молодежи. Отсюда, мы имеем молодых рабочих, невыполняющих нормы выработки. В дальнейшем надо начальникам цехов, мастерам проявлять больше чуткости к нуждам и запросам молодежи, в процессе работы передавать им свой опыт, добиться, чтобы каждый молодой рабочий освоил свою специальность в совершенстве.

Тов. **Власов** (парторганизация вагонного цеха) подверг резкой критике работу комитета ВЛКСМ, который цеховыми комсомольскими организациями осуществляет руководство крайне слабо. Далее он указал на текучесть рабочей силы, особенно в вагонном цехе, на плохую работу отдела труда, который не проводит работы с молодыми рабочими, невыполняющими нормы выработки.

Тов. **Белов** (парторганизация котельного цеха) указал на слабую постановку политико-массовой работы с молодежью, на грубое отношение мастеров к молодым рабочим. В заключение он указал, чтобы все цеховые парторганизации взяли руководство комсомолом под неослабимый контроль.

Тов. **Рей** (парторганизация заводоуправления) остановился на серьезных недостатках в вопросах организации труда и создании бытовых условий для молодых рабочих.

— Со стороны начальников цехов, мастеров, — сказал тов. Рей, — нет заботы о молодых рабочих. Они в пылу погони за выходом деталей забывают о живых людях. Невнимательное отношение со стороны начальников и мастеров тендерного и вагонного цехов к молодежи привело к большой текучести рабочей силы.

Сейчас центральные вопросы — борьба за увеличение производительности труда, создание нормальных жилищно-бытовых условий и улучшение культурно-массовой работы среди молодежи.

Тов. **Клюев** (парторганизация заводоуправления) обратил внимание на создание нормальных бытовых условий для рабочих в общежитиях. Указал на слабую работу инженерно-технических работников по воспитанию молодых рабочих. Далее рассказал о мероприятиях заводского комитета, направленных на улучшение политико-массовой работы.

Тов. **Желтов** (секретарь парторганизации вагонного цеха) указал на слабую политико-воспитательную работу с молодыми рабочими, на нечуткое отношение к ним со стороны мастеров. Подверг критике работу комитета комсомола, который неоперативно руководит комсомольскими организациями и очень мало оказывает практической помощи в их работе.

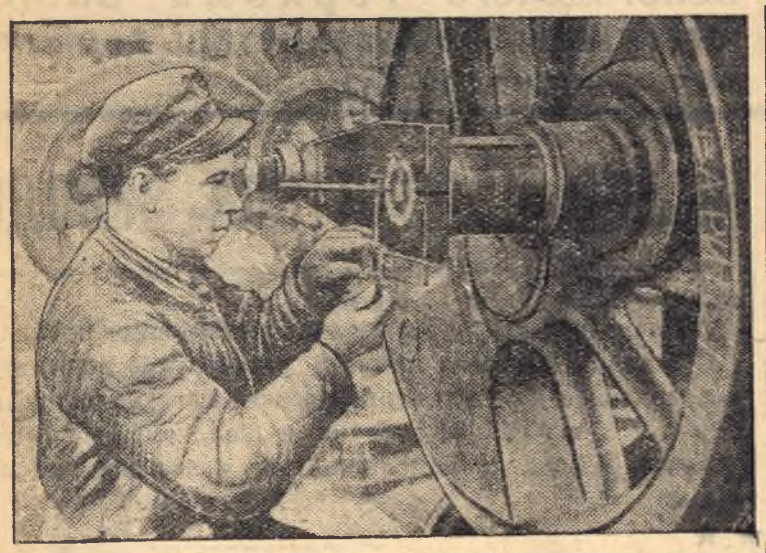
Тов. **Колотилов** (секретарь партийного комитета) сказал, что Совет Министров СССР по вопросу трудового использования молодых рабочих дал суровую, но справедливую оценку. Работа, которую мы провели на заводе среди молодежи, ни в коей мере не отвечает требованиям, которые предъявляются к нам.

Со стороны партийных и хозяйственных руководителей должна быть отеческая забота к молодым рабочим. Активу надо чаще бывать в общежитиях, проводить коллективные и индивидуальные беседы с молодежью. Партийные организации должны повседневно руководить комсомолом. Решения восьмого пленума обкома ВКП(б) — развернутая программа работы с молодежью, которая должна быть выполнена до конца.

В заключение тов. Колотилов внес предложение провести двухнедельник молодого рабочего и поставил ряд задач, направленных на улучшение производственно-бытовых условий молодых рабочих и усиление воспитательной работы среди них.

Трудовой день нашего завода

★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★



Слесарь по ремонту колесных пар Д. Н. Вдовин выполнил майский план на 145 процентов. НА СНИМКЕ: Д. Н. ВДОВИН ЗА РАБОТОЙ

Фото П. Сотникова.

Добились высокой выработки

Рабочие котельного цеха, встав на стахановскую вахту в честь Сталинского дня железнодорожника, добились высоких показателей в труде. Вчера П. В. Травинов, работая на постановке связей на котле, выполнил сменное задание на 276 процентов.

Новых успехов добилась бригада отличного качества Д. П. Лишай. Вчера, работая на ремонте дымовой коробки котла, бригада выполнила план на 180 процентов.

А. Родина.

НОВАЯ РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ

Раньше кислородная станция не обеспечивала в достаточном количестве производство кислородом. Аппарат, который вырабатывал кислород, замерзал через 5—8 суток. Для полного отогрева аппарата уходили целые сутки. Работники кислородной станции задумались над тем, как сократить время для отогрева аппарата. Мы решили делать частичное отогревание аппарата, то-есть охлаждали один теплообменник, а не весь аппарат. Тем самым, сократили время на полный отогрев его на 21 час. Дополнительно поставили холодильник перед осушительной батареей аппарата. Это дало возможность без отогрева работать 25-е сутки, вместо 5—8 суток раньше. Рационализация дала экономию во времени, в материалах, в частности, каустической соде и помогла обеспечить производство бесперебойно кислородом.

А. Набатов.

В арматурном цехе

С новыми силами

Молодой слесарь арматурного цеха, комсомолец Станислав Логинов только возвратился из дома отдыха и с новыми силами приступил к работе.

Работая в комсомольско-молодежной бригаде по ремонту насоса тендем, вчера он выполнил дневное задание на 150 процентов.

На 180 процентов

Молодой токарь Анатолий Наумов, встав на стахановскую вахту в честь Сталинского дня железнодорожника, вчера на изготовлении водопробных кранов выполнил обязательство на 180 процентов.

Из отстающих — в передовые

Бригада по приборам паровой машины была самой отстающей в цехе.

На укрепление этого участка были направлены молодые слесари Олег Ригин, Александр Аверин и Гурий Федяхин.

Благодаря широко развернувшемуся социалистическому соревнованию и стахановскому труду бригада из отстающих вышла в передовые. Сейчас, освоив процесс работы, они значительно перевыполняют нормы выработки. Вчера свое задание выполнили на 120 процентов.

В. Семенов.

НОВЫЕ УСПЕХИ В ТРУДЕ

Коллектив токарно-механического цеха № 2 успешно справляется с обязательствами, взятыми в честь дня железнодорожника.

На 24 мая выполнен план по узлам и цилиндровым участкам, а на 25 мая выполнены обязательства по дышловой группе и по запасу деталей центральной кладовой.

Передовые рабочие, встав на стахановскую вахту, дают образцы высокопроизводительного труда. Токарь А. Цветков вчера выполнил свое задание на 204 процента. Новых успехов добилась токарь В. Зеленина, выполнив обязательство на 188 процентов.

Значительно перевыполнили свое задание т.т. Шуин и Корешков.

А. Струментов.

Кружок закончил работу

Вчера успешно закончил работу кружок по изучению «Краткого курса истории ВКП(б)» дооктябрьского периода.

Руководитель кружка тов. Лосиков доходчиво преподавал материал и предъявлял высокие требования к слушателям. В результате этого, на итоговом занятии слушатели отвечали четко и уверенно.

Прочно усвоили материал т.т. Таничева, Беляев, Ваулина, Сухарев, Соколов и Поярков.

Активно также участвовали в обсуждении вопросов на итоговой беседе т.т. Сорокин, Лукичева, Глиннер, Распутин и другие.

В. Соколов.

Лучшие рабочие поехали отдыхать

Рабочие нашего завода получили очередной трудовой отпуск.

Заводской комитет лучшим рабочим выдал путевки на курорты, в санатории и дома отдыха.

Кузнец кузнечного цеха тов. Изюмов поехал в Сочи, т. Ильина — в Железноводск, т. Рябухина — в Евпаторию.

Всего поехало в санатории на курорты 9 человек.

Кроме того, 5 рабочих поехали отдыхать в Ярославский дом отдыха имени Воровского, четверо рабочих — в плавучий дом отдыха «Железнодорожник», четверо — Зеленый город, один — в Суйду и одиннадцать — в Хотьково

Н. Клюев.

Завершили посадку овощей

3520 рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода закончили посадку овощей в индивидуальных огородах.

В этом году комиссия по огородничеству организовала вспашку замельного участка «Копрецово». Вывезено 75 тонн местных удобрений на огороды, также в большом количестве применялись минеральные удобрения. Посадка в огородах произведена сортовыми семенами.

В. Маношин,
председатель огородной комиссии.

ОПЫТ МОЕЙ АГИТАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Агитатором в электрогруппе паровозного цеха я работаю уже 4 года. В этом году для проведения агитационно-массовой работы за мной закреплено 15 рабочих.

Используя многолетний опыт работы, я стараюсь формы и методы агитационной работы разнообразить. Провожу групповые и индивидуальные беседы, также читаю газеты и журналы для рабочих.

Тематику проведения бесед получаю от руководителя агитколлектива тов. Тарасова. Чаще всего, проявляю свою инициативу в подборе более интересного материала для проведения беседы. После моей беседы рабочие задают много вопросов. Я стараюсь на каждый вопрос дать исчерпывающий ответ.

А апреле текущего года я провел беседы: «О значении государственных займов», о ценном почине бригадира московской фабрики «Парижская коммуна» Лидии Корабельниковой и другие.

Агитацию я веду предметно, добиваюсь действенности ее. Проводя беседу о новом государсвенном займе, конкретно, на фактах я рассказал, куда идут эти деньги, как развертывается подписка на заем в нашей области, на нашем заводе. Такая агитация дает положительный результат. Все рабочие, где я являюсь агитатором, подписались на Пятый государственный заем свыше трехнедельного и на четырехнедельный заработок.

При проведении беседы о ценном почине Лидии Корабельниковой, я на примере нашего завода, цеха, показал, сколько можно дать готовой продукции из сбереженных материалов и старогодных деталей. На заводе около четырех месяцев не было газовых труб. Группа рабочих решила использовать трубы, бывшие уже в употреблении. Тем самым, заменила новые трубы. Рабочие используют и другие старогодные детали.

Я применяю также метод индивидуальных бесед, особенно с молодыми рабочими. Отдельные молодые рабочие допускают случаи нарушения трудовой дисциплины. После нескольких проведенных бесед молодой товарищ становится более дисциплинированным.

В простой, задушевной беседе я интересуюсь бытом рабочих и стараюсь через начальника цеха и председателя цехового комитета оказать помощь. Например, молодому рабочему Лысанову была оказана денежная помощь.

Я, как агитатор, обращаю внимание на качество работы. Не только беседой, но и личным примером, показываю рабочим, как надо добиваться выпуска качественной продукции.

Кроме групповых и индивидуальных бесед, я провожу читки газет и журналов с рабочими. Читаю систематически до начала рабочего дня или во время обеденного перерыва. Знакомлю рабочих с событиями в нашей стране, с новаторами производства нашей области, с успехами стран народной демократии и с международным положением.

Сам я учусь в кружке по изучению «Краткого курса истории ВКП(б)», посещаю все семинары при городском комитете партии, а также и в партийном кабинете завода. Все это помогает мне в работе и повышает политический уровень.

Сейчас я начал проводить беседы с рабочими о достойной встрече Сталинского дня железнодорожника. **А. Харауэов.**

ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Придавая исключительно важное значение делу развития индивидуального жилищного строительства и улучшению бытовых условий рабочих и служащих завода, Министерство путей сообщения на 1950 год отпустило средств для индивидуального строительства 100 тысяч рублей.

Для постройки индивидуальных домов завод выдает ссуду в сумме 10 тысяч рублей со сроком погашения в 7 лет.

Рабочие, служащие и инженерно-технические работники завода, желающие построить в текущем году жилища, должны подать заявления на имя начальника завода о выдаче ссуды и немедленно приступить к подбору, отводу места для строительства и изысканию строительных материалов.

Заводоуправление.

По следам наших выступлений

„Тов. Табунов не уделяет внимания обучению кадров“

На днях заводской комитет обсудил статью, помещенную в газете от 13 мая «Тов. Табунов не уделяет внимания обучению кадров».

Заводской комитет указал начальнику литейного цеха тов. Табунову на формально-бюрократическое отношение к обучению молодых рабочих и предложил в кратчайший срок устранить указанные недостатки.

Тов. Табунову предложено учеников индивидуального обучения прикрепить только к высококвалифицированным рабочим и мастерам. Запрещен перевод учеников в период обучения от одного руководителя к другому.

Предложено создать все условия для качественного обучения рабочих в стахановских школах, а председателю цехового комитета тов. Трапезникову не реже одного раза в месяц заслушивать на цеховом комитете о состоянии производственного обучения молодых рабочих.

Адрес редакции и типографии: Город Вологда. Станция Вологда II-я. Вологодский паровозо-вагоноремонтный завод. **Телефоны:** коммутатор (городской) 1-20. Ответственный редактор добав. 1-87, ответственный секретарь добав. 73, типография добав. 67.

Ответственный редактор А. В. ВАГЕНГЕЙМ

ГЕ 03966 Вологда, типография газеты «Тяговик» ПВРЗ Тираж 1000 экз. Заказ 532